

淮安信息职业技术学院

2020 年人才引进计划（第一批）

为更好地选拔优秀适岗人才，充实学校人才队伍，优化师资结构，淮安信息职业技术学院（全额拨款事业单位）面向社会公开招聘人才，欢迎有志之士的加入！

一、学校介绍

学校是由江苏省人民政府主办、江苏省工业和信息化厅主管的全日制公办高校，坐落在周恩来总理的故乡-江苏淮安。2005 年，在教育部组织的江苏省首轮高职高专人才培养工作水平评估中被评定为“优秀”院校；2007 年，被遴选为江苏省首批十所示范性高等职业院校建设单位之一；2018 年获批江苏省首批 20 所之一的面向社会人员开展全日制学历招生试点院校。学校跻身全国高等职业院校服务贡献 50 强、育人成效 50 强、教学资源 50 强，江苏省高职院校创新发展影响力 13 强、人才综合竞争力 12 强、毕业生就业竞争力 6 强。

学校设有电子工程学院、机械工程学院、计算机与通信工程学院、自动化学院、商学院、汽车工程学院、建筑装饰与艺术设计学院、国际教育学院、马克思主义学院和基础部等 10 个教学单位，在校生 12000 余人。学校师资结构合理，素质优良，现有教职工 600 余人，有省级以上教学、科研团队 11 个、省级教学名师 2 名、省“333 工程培养对象”人选 21 名、省“六大人才高峰计划”资助人选 7 名、省“青蓝工程”中青年学术带头人培养对象 8 名、省“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象 28 名。教师先后在全国信息化教学大赛中获一等奖 3 项，学校荣获并蝉联“江苏省师资队伍建设的先进高校”、“江苏省教育人才工作先进单位”。

学校遵循“依托行业办学校，依托市场设专业，依托岗位定方案，依托基地训技能”的办学理念，设置电子信息工程技术、机电一体化技术、通信技术等49个专业及专业方向。其中，通信技术专业和应用电子技术专业为中央财政支持的重点专业，软件技术专业为国家技能型紧缺人才教学改革试点专业，通信技术专业、电子信息工程技术、电气自动化技术、模具设计与制造、电子商务、计算机系统维护、计算机网络技术、国际经济与贸易等19个专业为省级以上重点建设专业（群）。有国家教学资源库1个、国家精品资源共享课程2门、国家精品在线开放课程3门、省级精品课程11门，获国家教育教学成果奖二等奖1项，江苏省教育教学成果奖特等奖1项、一等奖4项、二等奖7项。自2009年以来，我校学生在全国职业院校技能大赛中十一年参赛、十一年夺金，共获得一等奖31个，在江苏省乃至全国高职院校中均名列前茅，学校7次荣获“江苏省职业院校技能大赛先进单位”荣誉称号，被省教育厅评为“江苏省职业院校技能大赛突出贡献奖”。

学校努力探索一条集质量、特色、品牌为一体的高职教育科学发展之路，以令人瞩目的办学实绩赢得了良好的社会赞誉，先后多次被国家部委和省委、省政府、省教育厅等部门授予“全国信息产业系统先进集体”“江苏省文明单位”“江苏省教学工作先进高校”“江苏省高校毕业生就业工作先进集体”“江苏省高校思想政治教育工作先进集体”“江苏省和谐校园”“江苏省平安校园建设示范高校”“江苏省职教先进单位”“江苏省科技工作先进高校”“江苏省职业院校技能大赛先进单位”“江苏省教育宣传工作先进单位”“江苏省高等学校信息化建设先进集体”“江苏省学生资助工作单位典型”“江苏省科技富民突出贡献单位”“江苏省园林单位”等荣誉称号。

二、招聘岗位表

岗位编号	部门	岗位性质	专业	人数	学历	学位	其他资格条件	用人性质	联系方式	备注
1	电子工程学院	专业技术岗	物理电子学，电路与系统，微电子学与固体电子学，通信与信息系统，信号与信息处理，电子科学与技术，电子与通信工程，信息与通信工程，计算机科学与技术，控制科学与工程，集成电路工程，控制理论与控制工程，模式识别与智能系统	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	李朝林 0517-83808218 ,13905237319	紧缺专业
2		专业技术岗	交通信息工程及控制，交通运输规划与管理，交通运输工程，车辆工程，载运工具运用工程	2	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下（1985年1月1日以后出生）	引进高层次人才		
3	机械工程学院	专业技术岗	机械制造及其自动化，机械电子工程，机械设计及理论，机械工程	2	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	喻步贤 0517-83808228 , 13861552818	紧缺专业

4	计算机与通信工程学院	专业技术岗	计算机（大类）类各专业	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者,年龄不超过40周岁(即1980年1月1日之后出生),具有副高级专业技术职务者,年龄不超过45周岁(即1975年1月1日之后出生),具有正高级专业技术职务者,年龄不超过50周岁(即1970年1月1日以后出生)。其中,具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才,年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	徐义晗 0517-83808235 ,13805236052	紧缺专业
5		专业技术岗	计算机(软件)类,计算机系统结构,计算机应用技术,系统工程,计算机技术,通信与信息系统,信息与通信工程,控制科学与工程,控制理论与控制工程,模式识别与智能系统	2	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科;35周岁以下(1985年1月1日以后出生)	引进高层次人才		
6	自动化学院	专业技术岗	电气工程,控制工程,控制理论与控制工程,控制科学与工程	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者,年龄不超过40周岁(即1980年1月1日之后出生),具有副高级专业技术职务者,年龄不超过45周岁(即1975年1月1日之后出生),具有正高级专业技术职务者,年龄不超过50周岁(即1970年1月1日以后出生)。其中,具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才,年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	成建生 0517-83808248 ,13515233131	紧缺专业

7		专业技术岗	控制工程，电气工程，控制科学与工程	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才		紧缺专业
8	商学院	专业技术岗	工商管理，管理科学与工程	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	章艳华 0517-83808261 ,13861595675	紧缺专业
9		专业技术岗	市场营销，管理科学与工程	2	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下（1985年1月1日以后出生）	引进高层次人才		
10	汽车工程工学院	专业技术岗	车辆工程，交通运输工程，载运工具运用工程	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高	引进高层次人才	汪东明 0517-83808288 , 13401800166	紧缺专业

							级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。			
11	建筑装饰与艺术设计学院	专业技术岗	艺术类、教育类、建筑工程类专业	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学位学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学位学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	潘洋宇 0517-83808298 ,13861677015	紧缺专业
12		专业技术岗	舞蹈学，音乐与舞蹈学，音乐学	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下(1985年1月1日以后出生)；精通舞蹈编导	引进高层次人才		
13		专业技术岗	音乐学，艺术学理论，音乐与舞蹈学	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下(1985年1月1日以后出生)；精通钢琴演奏	引进高层次人才		
14		专业技术岗	学前教育，学前教育学，发展与教育心理学	2	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下(1985年1月1日以后出生)	引进高层次人才		

15		专业技术岗	建筑设计及其理论，建筑学，建筑与土木工程，建筑技术科学	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下（1985年1月1日以后出生）	引进高层次人才		
16	国际教育学院、外事办公室	专业技术岗	英语语言文学，学科教学（英语），英语口语译，英语笔译	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	张广川 0517-83808317 ,15052645179	紧缺专业
17	基础部	专业技术岗	数学，基础数学，计算数学，概率论与数理统计，应用数学	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975年1月1日之后出生），具有正高级专业技术职务者，年龄不超过50周岁（即1970年1月1日以后出生）。其中，具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才，年龄可放宽5岁。	引进高层次人才	郑先彬 0517-83808202 ,15950375599	紧缺专业
18		专业技术岗	文艺学，语言学，汉语言文字学，中国古典文献学，中国古代文学，中国现代文学	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者，年龄不超过40周岁（即1980年1月1日之后出生），具有副高级专业技术职务者，年龄不超过45周岁（即1975	引进高层次人才		紧缺专业

							年1月1日之后出生),具有正高级专业技术职务者,年龄不超过50周岁(即1970年1月1日以后出生)。其中,具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才,年龄可放宽5岁。			
19		专业技术岗	数学,基础数学,计算数学,概率论与数理统计,应用数学	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科;35周岁以下(1985年1月1日以后出生)	引进高层次人才		
20		专业技术岗	美学,伦理学,中国哲学,艺术学,艺术学理论	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科;35周岁以下(1985年1月1日以后出生)	引进高层次人才		
21	马克思主义学院	专业技术岗	马克思主义理论,思想政治教育,政治学,哲学,伦理学,法学	1	博士研究生	具有相应学位	具有博士学历学位者,年龄不超过40周岁(即1980年1月1日之后出生),具有副高级专业技术职务者,年龄不超过45周岁(即1975年1月1日之后出生),具有正高级专业技术职务者,年龄不超过50周岁(即1970年1月1日以后出生)。其中,具有博士学历学位和副高级专业技术职务的紧缺专业人才,年龄可放宽5岁;中共党员	引进高层次人才	卢新文 0517-83808175 ,13852385000	紧缺专业

22		专业技术岗	马克思主义中国化研究，思想政治教育，马克思主义基本原理，政治学，马克思主义理论	3	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；35周岁以下(1985年1月1日以后出生)；中共党员	引进高层次人才		
23	党委组织部、统战部	管理岗	汉语言文字学，新闻学，中国语言文学，马克思主义哲学，中共党史，马克思主义理论	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；中共党员；有良好的组织、协调与沟通能力，较好的文字书写和语言表达能力；年龄不超过30周岁(1990年1月1日以后出生)	人事代理		
24	党委宣传部	管理岗	中文文秘类、社会政治类各专业	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；中共党员；文字功底好，协作能力强，能熟练使用各类办公软件，熟悉微信，微博，新闻客户端的特点与制作；年龄不超过30周岁(1990年1月1日以后出生)	人事代理		
25	计划与财务处	其他专业技术岗	会计学，会计，会计硕士，审计，审计硕士	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；年龄不超过30周岁(1990年1月1日以后出生)	人事代理		
26		其他专业技术岗	计算机(大类)类各专业	1	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；年龄不超过30周岁(1990年1月1日以后出生)	人事代理		需要经常加班
27	学生工作处	辅导员岗	工学、理学、哲学、教育学、文学、历史学、外国语言文学类各专业，其中，外国语言文学类应聘者本科专业为越南语	4	硕士研究生	具有相应学位	第一学历为全日制本科；中共党员；年龄不超过30周岁(1990年1月1日以后出生)	人事代理		需入住男生公寓

备注：本次招聘计划专业目录参照《2020年江苏公务员考试专业参考目录》、《学位授予和人

才培养学科目录（2018年颁布）》、《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录（2008更新版）》执行。

三、人才类型

（一）领军人才

I类：国家千人计划入选者、万人计划入选者、长江学者、国家杰出青年、国家三大科技奖获得者、国家教学名师。

II类：省双创计划培养对象、省级教学名师、省级有突出贡献的中青年专家、省333工程第二层次及以上培养对象、省政府特殊津贴等相关高层次人才。

（二）博士研究生

分为I类博士、II类博士、台湾籍博士。

1. I类博士需符合下列条件之一：

（1）海外知名大学（当年泰晤士报世界大学排名前500名）院校毕业；或在国外著名学术刊物发表过有影响的学术论文；或获得过有国际影响力的学术奖励。

（2）国内毕业于中科院、社科院、一流大学建设高校、一流学科建设高校（所学学科为建设学科）、原“985”和“211”高校、学科专业排名前五高校。

（3）当年度我校急需引进的紧缺专业博士（由学校研究确定），且近五年来，取得的成果达到以下条件中的1项：

a. 主持完成省部级科研项目1项及以上；或作为主要参加人完成国家级教科研项目（排名前四）1项及以上；或者获得过省部级科技进步（省部级哲学社会科学）一等奖排名前五、二等奖排名前四、三等奖排名前三；或省级教学成果奖特等奖排名前四、一等奖排名前三。

b. 以第一作者在SCI或SSCI发表论文1篇以上，或CSSCI发表论文2篇以上，或中文核心发表论文3篇以上，或以第一作者在权威出版社出版著作2部以上，或以第一发明人获得国家发明专利授权1项以上。

c. 经学校组织评定确认在本专业某些领域取得了较高的学

术成就，或具有较强的专业技术能力与专长。

2. II 类博士：I 类条件外的其余博士。

3. 台湾籍博士

（三）硕士研究生

分为紧缺专业硕士和一般专业硕士。

四、人才引进基本条件

（一）领军人才

符合 I、II 领军人才类型，身体健康，I 类人员年龄不限，II 人员年龄一般不超过 50 周岁，业绩特别突出的，年龄可适当放宽。

（二）I 类、II 类博士研究生

具有博士研究生学位，有较强的科研和教学能力，具备专业带头人的潜力和素质。近五年来，取得的业绩达到以下条件中的 1 项：

1. 主持完成省部级科研项目 1 项及以上；或作为主要参加人完成国家级教科研项目（排名前四）1 项及以上；或者省部级科技进步（省部级哲学社会科学）一等奖排名前五、二等奖排名前四、三等奖排名前三；或省级教学成果奖特等奖排名前四、一等奖排名前三，二等奖排名前二。

2. 以第一作者被 SCI 或 SSCI 收录论文 1 篇以上，或被 CSSCI 收录论文 2 篇以上，或被 EI 收录论文 2 篇以上，或中文核心发表论文 3 篇以上，或四大文摘转载（中国人民大学《复印报刊资料》全文转载，《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高校文科学报文摘》摘编）1 篇以上，或《人民日报》、《光明日报》理论版 1 篇以上，或以第一作者在权威出版社出版著作 2 部以上，或以第一发明人获得国家发明专利授权 2 项以上。

五、引进待遇

序号	类别		购房补贴及安家费(万元)	科研启动费(万元)		租房补贴	配偶工作	备注	
				自然科学类	人文社科类				
1	领军人才	I类	面议					面议	/
		II类	60-100	20-50		2000-4000元, 补贴2年			
2	博士研究生	I类	正高且博士≥65万元; 副高且博士≥60万元, 其他博士≥55万元	20	10	每月2000元, 补贴2年	配偶为本科及以上学历(学位), 可安排工作, 性质为人事代理; 配偶为本科以下学历(学位), 可安排工作, 性质为合同制。不需要安排工作的, 安家费适当增加	符合学校相关条件的, 岗位可低职高聘, 最高可聘专业技术岗位二级; 完成20个科研分, 另补助800元/月, 连续补助3年	
		II类	≥40	20	10		配偶为硕士及以上学历(学位), 可安排工作, 性质为人事代理; 配偶为本科及以下学历(学位), 可安排工作, 性质为合同制。不需要安排工作的, 安家费适当增加		
		台湾籍博士	实行年薪制, 教授26-28万/年, 副教授23-25万/年, 其他类别20-22万/年; 交通费1万/年; 住房补贴2000元/年; 商业保险600元/年				酌情考虑		/
3	硕士研究生	紧缺专业硕士	≤10	/	/	/	/	/	
		一般硕士	按学校相关文件执行						

六、考核管理

引进人才全部实行聘期任务考核，具体请见学校《人才引进实施办法(修订)》（见学校主页“人才招聘”栏），购房补贴及安家费和科研启动费兑现与考核结果挂钩。

七、报名方式和时间

1. 高层次人才：详见近期江苏省人力资源和社会保障厅主页网站“招考公告”栏

(<http://jshrss.jiangsu.gov.cn/col/col44465/index.html>)。

2. 人事代理人员：详见近期淮安市人力资源和社会保障局主页网站“人事考试”栏

(http://rsj.huaiian.gov.cn/col/4729_463783/index.html)。

八、联系方式

1. 院部应聘人员可与岗位表中院部负责人联系，也可与人事处联系。

2. 人事处联系方式：

0517-83808030、 13625164512（陈老师）

邮箱：rsc@hcit.edu.cn

3. 学校网址：www.hcit.edu.cn

淮安信息职业技术学院

2020年3月5日